

**Договор  
о неразглашении коммерческой тайны**

гор, \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

Индивидуальный предприниматель Иванов Павел Иванович ИНН: 440108472541, именуемый в дальнейшем, именуемый в дальнейшем Работодатель, с одной стороны,  
и гражданка РФ Смирнова Мария Ивановна паспорт серии \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_ г. Отделом УФМС России по \_\_\_\_\_, именуемая в дальнейшем Работник, с другой стороны,  
а в дальнейшем именуемые Стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

**1. Предмет договора**

1.1. Предметом договора являются взаимные права и обязанности Сторон, возникающие в связи с установлением, изменением и прекращением режима коммерческой тайны у Работодателя.

1.2. Настоящий договор не регулирует отношения Сторон, связанные с государственной тайной, в отношении которой применяются положения законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

**2. Основные понятия**

**Коммерческая тайна** – режим конфиденциальности информации, позволяющий ее обладателю при существующих или возможных обстоятельствах увеличить доходы, избежать неоправданных расходов, сохранить положение на рынке товаров, работ, услуг или получить иную коммерческую выгоду.

**Информация, составляющая коммерческую тайну** - сведения любого характера (производственные, технические, экономические, организационные и другие), в том числе о результатах интеллектуальной деятельности в научно-технической сфере, а также сведения о способах осуществления профессиональной деятельности, которые имеют действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности их третьим лицам, к которым у третьих лиц нет свободного доступа на законном основании и в отношении которых обладателем таких сведений введен режим коммерческой тайны.

**Доступ к коммерческой тайне** - ознакомление определенных лиц с информацией, составляющей коммерческую тайну, с согласия ее обладателя или на ином законном основании при условии сохранения конфиденциальности этой информации.

**Обработка информации, составляющей коммерческую тайну** - любое *действие* или *совокупность действий, совершаемых* с использованием или без использования средств автоматизации, с информацией, отнесенной к конфиденциальной, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение.

**Передача коммерческой тайны** - передача информации, составляющей коммерческую тайну и зафиксированной на материальном носителе, ее обладателем контрагенту на основании договора в объеме и на условиях, которые предусмотрены договором, включая условие о принятии контрагентом установленных договором мер по охране ее конфиденциальности.

**Разглашение коммерческой тайны** - виновное деяние (действие или бездействие), в результате которого сведения, составляющие коммерческую тайну работодателя, становятся известными третьим лицам без согласия работодателя, а также вопреки трудовому или гражданско-правовому договору.

**Компенсация** - средство правовой защиты при нарушении Стороной своих обязательств по настоящему соглашению, основанная на выгоде, полученной Стороной в результате нарушения своих обязательств по настоящему Соглашению.

**Правовая охрана коммерческой тайны** - правовые, организационные, технические и иные меры по охране конфиденциальности информации, принимаемые ее обладателями.

**Убытки** - расходы, которые работодатель произвел или должен произвести для восстановления нарушенного права, в случае утраты или повреждения имущества (реальный ущерб) работодателя, а также неполученные доходы, которые работодатель получил бы при обычных условиях гражданского оборота, если бы его право не было нарушено (упущенная выгода).

**2. Общие положения**

2.1. Сведения, составляющие коммерческую тайну:

- информация об экономической стратегии и тактике Работодателя, о дебиторской / кредиторской задолженности, об экономической эффективности работы предпринимателя, о порядке ценообразования на продаваемую продукцию, о наличии /количестве банковских счетов Работодателя и движениях денежных средств по ним, об экономических показателях и бизнес - планах Работодателя и его Клиентов и иных экономических характеристиках.

- любая информация, содержащая в себе новые идеи, концепции бизнеса, пути решения торговых и реализационных проблем, проблемы и трудности любого характера.

- тактика ведения переговоров по продажам, сведения о методике и результатах расчетов конкурентных цен, сведения о количестве контрагентов Работодателя.

- информация, касающаяся судебных процессов Работодателя, порядка документооборота, делопроизводства, уровня квалификации сотрудников, рациональных решений способов организации и защиты баз ЭВМ.

- каналы получения информации, деловые связи, способы сотрудничества с другими фирмами, предпринимателями, государственными и муниципальными органами, информация о деловой репутации Работодателя.

Кроме перечисленного, к конфиденциальной информации относятся:

- первичные бухгалтерские документы и промежуточные финансовые отчеты; сведения о наиболее выгодных формах использования денежных средств, ценных бумаг, акций, др. Работодателя и его Клиентов

- деловая переписка Работодателя и его Клиентов; списки клиентов; сведения о заключенных договорах (контрактах), их содержании, предложения по их заключению.
- структура и методы управления, связи внутри и вне Работодателя и его Клиентов, кадровый состав, его подбор, формирование;
- иные сведения, относимые «Положением о коммерческой тайне», действующем у работодателя, к коммерческой тайне.

Работодатель устанавливает режим коммерческой тайны для всей информации, получаемой и используемой Работником в процессе выполнения им своих трудовых обязанностей.

2.3. Работодатель устанавливает ограничения на распространение конфиденциальной информации с момента ее получения (разработки). Отсутствие правовых, организационных, технических и иных мер по охране информации в отношении каких-либо научно-технических, коммерческих, организационных или иных используемых в предпринимательской деятельности сведений, не является обстоятельством, освобождающим Работника от выполнения обязательств по настоящему Договору.

### **3. Обязанности работника**

3.1. Соблюдать действующее законодательство, нормативные правовые акты, локальные акты работодателя, регулирующие отношения, связанные с установлением, изменением и прекращением режима коммерческой тайны, а также условия настоящего Договора.

3.2. В период действия Договора и после его расторжения не разглашать, не передавать третьим лицам и не использовать для личных целей сведения, составляющие коммерческую, профессиональную тайну и другую конфиденциальную информацию Работодателя и его Клиентов, которые будут доверены или станут известны Работнику при исполнении должностных обязанностей. Не представлять интересы других индивидуальных предпринимателей, коммерческих и государственных организаций, не получать от их представителей денежных вознаграждений, за исключением случаев, когда это требуется в связи с выполнением трудовых функций и только с письменного разрешения Работодателя.

3.3. Соблюдать условия и порядок обеспечения защиты сведений, составляющих коммерческую тайну, установленные Положением о коммерческой тайне Работодателя и его Клиентов и иными локальными актами Работодателя.

3.4. Знакомиться только с теми документами, содержащими конфиденциальные сведения, к которым получен доступ в соответствии с исполнением должностных обязанностей.

3.5. Хранить в тайне известные ему конфиденциальные сведения. Передавать документы, содержащие конфиденциальные сведения, только тем сотрудникам Работодателя, которые имеют к ним непосредственное отношение.

3.6. Строго соблюдать порядок обращения с документами, содержащими сведения, составляющие коммерческую тайну, обеспечивать в процессе своей работы сохранность сведений, содержащихся в них;

3.7. Знакомить физических лиц и представителей сторонних организаций с документами, содержащими сведения, составляющие коммерческую тайну, только по указанию Работодателя (его представителя).

3.8. Не использовать знание сведений, составляющих коммерческую тайну, для занятия любой деятельностью, которая может причинить ущерб Работодателю и его Клиентам.

3.9. Информировать Работодателя о фактах нарушения порядка обращения с документами, содержащими конфиденциальные сведения, о попытках несанкционированного доступа к ним, а также об утрате или недостатке носителей таких сведений;

3.10. Незамедлительно сообщать Работодателю о допущенном им самим, либо ставшем ему известном факте разглашения или угрозы разглашения Конфиденциальной информации, незаконном получении или незаконном ее использовании третьими лицами, обо всех попытках третьих лиц получить доступ к Конфиденциальной информации, предотвращать несанкционированный доступ третьих лиц к любой части Конфиденциальной информации.

3.11. В период действия Договора прямо или косвенно не предпринимать попыток склонять сотрудников или Клиентов Работодателя к трудоустройству или принятию предложений о найме или иных предложений от третьих лиц, чья деятельность может конкурировать или противоречить интересам Работодателя.

3.12. При прекращении трудовых отношений сдать все документы, содержащие сведения, составляющие коммерческую тайну Работодателю (его представителю), либо лицу, ответственному за учет документов, содержащих конфиденциальную информацию.

### **4. Работнику запрещается:**

4.1. Использовать сведения, составляющие коммерческую тайну, в открытой переписке, в открытой печати, в передачах по радио и телевидению, в публичных выступлениях, в информационно-телекоммуникационных сетях общего пользования (включая сеть Интернет), а также иным способом распространять сведения, составляющие коммерческую тайну;

4.2. Использовать различные технические средства для записи и иным способом тиражировать документы, содержащие конфиденциальные сведения;

4.3. Санкционировано передавать другим лицам документы, содержащие конфиденциальные сведения;

4.4. Использовать конфиденциальные сведения в личных интересах;

4.5. Выносить с места работы документы и носители информации, содержащие сведения, составляющие коммерческую тайну, без разрешения непосредственного руководителя.

4.6. Прекращение трудового договора независимо от оснований не освобождает сотрудника от взятых обязательств не разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну.

### **5. Ответственность за разглашение сведений, составляющих коммерческую тайну**

5.1. Работник, разгласивший сведения, составляющие коммерческую тайну Работодателя и его Клиентов,

привлекается к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой, уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами, локальными актами работодателя, а также трудовым договором.

5.2. При разглашении сведений, составляющих коммерческую тайну, работник может быть уволен по односторонней инициативе Работодателя в соответствии с действующим трудовым законодательством.

#### **6. Возмещение убытков**

Работник, нарушивший обязательства, взятые на себя по Договору, обязан возместить убытки, причиненные разглашением или неправомерным использованием информации, составляющей коммерческую тайну в течении 30 (тридцати) дней со дня получения уведомления от Работодателя. В случае невозможности урегулирования вопроса по согласию сторон, Работодатель вправе обратиться с иском в суд по месту нахождения Работодателя.

#### **7. Компенсация расходов**

Работник, нарушивший обязательства, взятые на себя по Договору, также обязан выплатить Работодателю сумму, эквивалентную сумме дохода, полученного Работником вследствие нарушения прав на коммерческую тайну.

#### **8. Применимое право и подсудность**

Настоящий Договор регулируется нормами права Российской Федерации и толкуется в соответствии с ними. Любые споры, разногласия или требования, возникающие по настоящему Договору или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения или недействительности, не урегулированные по взаимному согласию сторон, подлежат разрешению в судебном порядке по месту осуществления деятельности Работодателем.

#### **9. Срок действия договора**

Настоящее соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует в течение трудового договора и 3 (трех) лет со дня его расторжения.

## 12. РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

### 8. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

<b>Работодатель:</b> ИП _____ / _____ / _____	<b>Работник:</b> _____ / _____ / _____
--	---

**Подписка о неразглашении коммерческой тайны ИП \_\_\_\_\_**

Я \_\_\_\_\_

добровольно принимаю на себя персональное обязательство о неразглашении сведений, составляющих коммерческую тайну ИП \_\_\_\_\_ и его Клиентов;

- согласен (согласна) на частичные, временные ограничения прав на распространение сведений, составляющих коммерческую тайну ИП \_\_\_\_\_ и его Клиентов;

- ознакомлен (ознакомлена) с перечнем сведений, составляющих коммерческую тайну работодателя, с нормами законодательства РФ, локальными актами работодателя, регулирующими отношения в сфере установления режима коммерческой тайны и предусматривающими ответственность за разглашение сведений, ИП \_\_\_\_\_ и его Клиентов

Работник \_\_\_\_\_